

# İÇ HASTALIKLARI

# 1- Anamnez alır.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 2-Dahiliye hastasını değerlendirme kriterlerini sayar.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 3-Sistemik fizik muayenenin nasıl yapıldığını açıklar.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1 Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık:1
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1
10	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikler, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanı ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/



# 4-Ülkemizde sık görülen dahili hastalıkları tanır.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişi de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 5-Acil iç hastalıklarını tanır ve hangi organ sisteminden kaynaklandığını açıklar.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık: 1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık: 1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık: 1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık: 1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık: 1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık: 1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık: 1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık: 1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık: 1/
10	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanır ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık: 1/
11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık: 1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık: 1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık: 1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık: 1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık: 1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık: 1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık: 1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık: 1/
19	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık: 1/

# 6-Gastrointestinal sistem hastalıklarını tanır ve tedavisini anlatır.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık: 1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık: 1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yaparak, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	Ağırlık: 1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayati tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık: 1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık: 1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık: 1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık: 1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık: 1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık: 1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Bireylerin ve toplumun sağlık ihtiyaçlarını belirler, sağlık düzeyini ve bunu etkileyen faktörleri tanımlayarak, geliştirilmesi için ihtiyaç duyulan uygulamaları gerçekleştirebilir.	Ağırlık: 1/
11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Bireyin ve toplumun sağlık gereksinimlerini belirleyerek, sağlık hizmetine ulaşmada fırsat eşitliği sağlanması ve hizmete erişimin önündeki engellerin ortadan kaldırılması gibi temel etik ilkeleri savunabilir.	Ağırlık: 1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Nitelikli sağlık hizmeti sunumu için gereken koşulları araştırır	Ağırlık: 1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.3. Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlık göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur → Sağlığı etkileyen tüm ulusal ve uluslararası politika ve uygulamaları gelişim süreçleri içinde ayırt edebilir. Bu uygulamaların toplum sağlığına olası etkilerini değerlendirerek bilimsel zeminde savunabilir.	Ağırlık: 1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık: 1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık: 1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık: 1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık: 1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık: 1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık: 1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık: 1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri geliştirme yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 7-Nefrolojik hastalıkları tanır ve tedavisini anlatır.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık: 1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık: 1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yaparak, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	Ağırlık: 1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayatı tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık: 1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürüten iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürüten iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık: 1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık: 1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık: 1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık: 1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık: 1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Bireylerin ve toplumun sağlık ihtiyaçlarını belirler, sağlık düzeyini ve bunu etkileyen faktörleri tanımlayarak, geliştirilmesi için ihtiyaç duyulan uygulamaları gerçekleştirir.	Ağırlık: 1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Bireyin ve toplumun sağlık gereksinimlerini belirleyerek, sağlık hizmetine ulaşmada fırsat eşitliği sağlanması ve hizmete erişimin önündeki engellerin ortadan kaldırılması gibi temel etik ilkeleri savunabilir.	Ağırlık: 1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Nitelikli sağlık hizmeti sunumu için gereken koşulları araştırır	Ağırlık: 1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.3. Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlık göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur → Sağlığı etkileyen tüm ulusal ve uluslararası politika ve uygulamaları gelişim süreçleri içinde ayırt edebilir. Bu uygulamaların toplum sağlığına olası etkilerini değerlendirerek bilimsel zeminde savunabilir.	Ağırlık: 1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık: 1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık: 1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekti durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık: 1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık: 1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık: 1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkta ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık: 1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık: 1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri geliştirme yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 8-Hematolojik hastalıkları tanır ve tedavisini anlatır.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	<b>Ağırlık: 1/</b>
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	<b>Ağırlık: 1/</b>
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yaparak, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	<b>Ağırlık: 1/</b>
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayatı tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	<b>Ağırlık: 1/</b>
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	<b>Ağırlık: 1/</b>
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	<b>Ağırlık: 1/</b>
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	<b>Ağırlık: 1/</b>
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	<b>Ağırlık: 1/</b>
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	<b>Ağırlık: 1/</b>
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Bireylerin ve toplumun sağlık ihtiyaçlarını belirler, sağlık düzeyini ve bunu etkileyen faktörleri tanımlayarak, geliştirilmesi için ihtiyaç duyulan uygulamaları gerçekleştirir.	<b>Ağırlık: 1/</b>

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Bireyin ve toplumun sağlık gereksinimlerini belirleyerek, sağlık hizmetine ulaşmada fırsat eşitliği sağlanması ve hizmete erişimin önündeki engellerin ortadan kaldırılması gibi temel etik ilkeleri savunabilir.	<b>Ağırlık: 1/</b>
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Nitelikli sağlık hizmeti sunumu için gereken koşulları araştırır	<b>Ağırlık: 1/</b>
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.3. Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlık göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur → Sağlığı etkileyen tüm ulusal ve uluslararası politika ve uygulamaları gelişim süreçleri içinde ayırt edebilir. Bu uygulamaların toplum sağlığına olası etkilerini değerlendirerek bilimsel zeminde savunabilir.	<b>Ağırlık: 1/</b>
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	<b>Ağırlık: 1/</b>
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	<b>Ağırlık: 1/</b>
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	<b>Ağırlık: 1/</b>
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	<b>Ağırlık: 1/</b>
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	<b>Ağırlık: 1/</b>
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	<b>Ağırlık: 1/</b>
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	<b>Ağırlık: 1/</b>

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri geliştirme yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/



# 9-İmmünolojik-romatolojik hastalıkları tanır ve tedavisini anlatır.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünlükte sağlığı hizmet sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yaparak, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayati tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürüten iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürüten iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Bireylerin ve toplumun sağlık ihtiyaçlarını belirler, sağlık düzeyini ve bunu etkileyen faktörleri tanımlayarak, geliştirilmesi için ihtiyaç duyulan uygulamaları gerçekleştirebilir.	Ağırlık:1/
11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Bireyin ve toplumun sağlık gereksinimlerini belirleyerek, sağlık hizmetine ulaşmada fırsat eşitliği sağlanması ve hizmete erişimin önündeki engellerin ortadan kaldırılması gibi temel etik ilkeleri savunabilir.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Nitelikli sağlık hizmeti sunumu için gereken koşulları araştırır	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.3. Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlığı göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur → Sağlığı etkileyen tüm ulusal ve uluslararası politika ve uygulamaları gelişim süreçleri içinde ayırt edebilir. Bu uygulamaların toplum sağlığına olası etkilerini değerlendirerek bilimsel zeminde savunabilir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıttardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendiren. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri geliştirme yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 10-Endokrinolojik hastalıkları tanır ve tedavisini anlatır.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yaparak, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayatı tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Bireylerin ve toplumun sağlık ihtiyaçlarını belirler, sağlık düzeyini ve bunu etkileyen faktörleri tanımlayarak, geliştirilmesi için ihtiyaç duyulan uygulamaları gerçekleştirebilir.	Ağırlık:1/
11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Bireyin ve toplumun sağlık gereksinimlerini belirleyerek, sağlık hizmetine ulaşmada fırsat eşitliği sağlanması ve hizmete erişimin önündeki engellerin ortadan kaldırılması gibi temel etik ilkeleri savunabilir.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Nitelikli sağlık hizmeti sunumu için gereken koşulları araştırır	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.3. Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlığı göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur → Sağlığı etkileyen tüm ulusal ve uluslararası politika ve uygulamaları gelişim süreçleri içinde ayırt edebilir. Bu uygulamaların toplum sağlığına olası etkilerini değerlendirerek bilimsel zeminde savunabilir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gereki durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri geliştirme yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 11-Onkolojik hastalıkları tanır ve tedavisini anlatır.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünlükten sağlığı hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yaparak, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayati tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Bireylerin ve toplumun sağlık ihtiyaçlarını belirler, sağlık düzeyini ve bunu etkileyen faktörleri tanımlayarak, geliştirilmesi için ihtiyaç duyulan uygulamaları gerçekleştirebilir.	Ağırlık:1/
11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Bireyin ve toplumun sağlık gereksinimlerini belirleyerek, sağlık hizmetine ulaşmada fırsat eşitliği sağlanması ve hizmete erişimin önündeki engellerin ortadan kaldırılması gibi temel etik ilkeleri savunabilir.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Nitelikli sağlık hizmeti sunumu için gereken koşulları araştırır	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.3. Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlığı göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur → Sağlığı etkileyen tüm ulusal ve uluslararası politika ve uygulamaları gelişim süreçleri içinde ayırabilir. Bu uygulamaların toplum sağlığına olası etkilerini değerlendirerek bilimsel zeminde savunabilir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	<b>Ağırlık:1/</b>
22	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	<b>Ağırlık:1/</b>
23	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	<b>Ağırlık:1/</b>
24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri geliştirme yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	<b>Ağırlık:1/</b>
25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	<b>Ağırlık:1/</b>

# 12- İç hastalıklarının tanı ve tedavisinde kullanılan laboratuvar, radyolojik yöntemler ve girişimleri saymalı

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	<b>Ağırlık:1/</b>
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	<b>Ağırlık:1/</b>
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yaparak, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	<b>Ağırlık:1/</b>
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayatı tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	<b>Ağırlık:1/</b>
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	<b>Ağırlık:1/</b>
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	<b>Ağırlık:1/</b>
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	<b>Ağırlık:1/</b>
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	<b>Ağırlık:1/</b>
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	<b>Ağırlık:1/</b>
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Bireylerin ve toplumun sağlık ihtiyaçlarını belirler, sağlık düzeyini ve bunu etkileyen faktörleri tanımlayarak, geliştirilmesi için ihtiyaç duyulan uygulamaları gerçekleştirebilir.	<b>Ağırlık:1/</b>
11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Bireyin ve toplumun sağlık gereksinimlerini belirleyerek, sağlık hizmetine ulaşmada fırsat eşitliği sağlanması ve hizmete erişimin önündeki engellerin ortadan kaldırılması gibi temel etik ilkeleri savunabilir.	<b>Ağırlık:1/</b>
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Nitelikli sağlık hizmeti sunumu için gereken koşulları araştırır	<b>Ağırlık:1/</b>
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.3. Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlığı göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur → Sağlığı etkileyen tüm ulusal ve uluslararası politika ve uygulamaları gelişim süreçleri içinde ayırt edebilir. Bu uygulamaların toplum sağlığına olası etkilerini değerlendirerek bilimsel zeminde savunabilir.	<b>Ağırlık:1/</b>
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	<b>Ağırlık:1/</b>
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	<b>Ağırlık:1/</b>
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	<b>Ağırlık:1/</b>
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	<b>Ağırlık:1/</b>
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	<b>Ağırlık:1/</b>
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	<b>Ağırlık:1/</b>
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	<b>Ağırlık:1/</b>

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanılabilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri geliştirme yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/



# ÇOCUK SAĞLIĞI VE HASTALIKLARI

# 1- Tanı, tedavi ve izlem basamaklarında bütüncül bir yaklaşım sergiler.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.1. Hizmet sunduğu nüfusa yönelik, gerekli durumlarda bilimsel araştırma planlar, uygular ve elde ettiği sonuçları ve/veya başka araştırmaların sonuçlarını toplumun yararına kullanır. → Bilimsel yöntemi etik kurallar çerçevesinde kullanarak yeni bilgilerin oluşturulmasına, paylaşılmasına, uygulanmasına ve geliştirilmesine katkıda bulunabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

## 2- Çocuklarda fizik muayene yöntemlerine hakim olup, bulgular ve hastalıklar arasında ilişki kurar.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.1. Hizmet sunduğu nüfusa yönelik, gerekli durumlarda bilimsel araştırma planlar, uygular ve elde ettiği sonuçları ve/veya başka araştırmaların sonuçlarını toplumun yararına kullanır. → Bilimsel yöntemi etik kuralları çerçevesinde kullanarak yeni bilgilerin oluşturulmasına, paylaşılmasına, uygulanmasına ve geliştirilmesine katkıda bulunabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

# 3- Sağlıklı çocuğun kontrol ve takibini gerçekleştirir.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Ulusal sağlık programları çerçevesinde anne çocuk sağlığı, bağışıklama, işçi sağlığı çevre sağlığı, taramalar, yaşlı sağlığı, toplum beslenmesi, gibi koruyucu sağlık hizmetlerini uygulayabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.4. Sağlığı etkileyen bireysel, toplumsal, sosyal ve çevresel faktörleri dikkate alarak; sağlıklılık durumunun sürdürülmesi ve geliştirilmesi yönünde gerekli çalışmaları yapar. → Ulusal sağlık programları doğrultusunda kronik hastalıkların izlemlerini yapabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.5. Hedef kitlenin özelliklerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini tanıyarak, sağlıklı/hasta bireylere ve yakınlarına ve diğer sağlık çalışanlarına sağlık eğitimi verir. → Hasta ve yakınlarıyla işbirliği içinde etkin bir tanı ve tedavi yönetimini yapar. Uygulanacak tedaviler için bilgilendirilmiş onam alabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmeti sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanı ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmeti sunumunu geliştirmeyi savunur. → Bireylerin ve toplumun sağlık ihtiyaçlarını belirler, sağlık düzeyini ve bunu etkileyen faktörleri tanımlayarak, geliştirilmesi için ihtiyaç duyulan uygulamaları gerçekleştirebilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmeti sunumunu geliştirmeyi savunur. → Bireyin ve toplumun sağlık gereksinimlerini belirleyerek, sağlık hizmetine ulaşmada fırsat eşitliği sağlanması ve hizmete erişimin önündeki engellerin ortadan kaldırılması gibi temel etik ilkeleri savunabilir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.2. Sağlığın korunması ve geliştirilmesi için birey ve toplum sağlığı ile ilgili hizmet sunumu, eğitim ve danışmanlık süreçlerini tüm bileşenler ile işbirliği içinde planlayabilir ve yürütebilir. → Koruyucu hekimlik ve sağlığı geliştirmeye yönelik yaklaşımlar üretebilir.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.2. Sağlığın korunması ve geliştirilmesi için birey ve toplum sağlığı ile ilgili hizmet sunumu, eğitim ve danışmanlık süreçlerini tüm bileşenler ile işbirliği içinde planlayabilir ve yürütebilir. → Toplumun genel sağlığını tehdit eden durumları tespit ederek uygun çözümler üretebilir	Ağırlık:1/

# 4- Sık görülen çocukluk çağı kan ve onkolojik hastalıklarını tanır ve tedavilerini düzenler.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.4. Sağlığı etkileyen bireysel, toplumsal, sosyal ve çevresel faktörleri dikkate alarak; sağlıklılık durumunun sürdürülmesi ve geliştirilmesi yönünde gerekli çalışmaları yapar. → Ulusal sağlık programları doğrultusunda kronik hastalıkların izlemelerini yapabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.5. Hedef kitlenin özelliklerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini tanıyarak, sağlıklı/hasta bireylere ve yakınlarına ve diğer sağlık çalışanlarına sağlık eğitimi verir. → Hasta ve yakınlarıyla işbirliği içinde etkin bir tanı ve tedavi yönetimini yapar. Uygulanacak tedaviler için bilgilendirilmiş onam alabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yaparak, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Akılcı ilaç kullanımı ilkelerine uygun olarak tedavi planlayabilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayatı tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilimsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.3. Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlığı göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur → Sağlığı etkileyen tüm ulusal ve uluslararası politika ve uygulamaları gelişim süreçleri içinde ayırt edebilir. Bu uygulamaların toplum sağlığına olası etkilerini değerlendirerek bilimsel zeminde savunabilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Sağlık hizmetlerinin planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinin, etkinliğinin artırılmasını hedefleyen tüm çalışmalara katılarak destekleyebilir. Bu süreçleri, bir lider olarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modelik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık:1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
26	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
27	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
28	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
29	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
30	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

31	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.1. Bireysel çalışma süreçlerini ve kariyer gelişimini etkili olarak yönetir. → Sürekli öğrenme yoluyla mesleki performansını geliştirir.	Ağırlık:1/
32	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 5- Sık görülen çocukluk çağı dolaşım ve solunum hastalıklarını tanır ve tedavilerini düzenler.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.4. Sağlığı etkileyen bireysel, toplumsal, sosyal ve çevresel faktörleri dikkate alarak; sağlıklılik durumunun sürdürülmesi ve geliştirilmesi yönünde gerekli çalışmaları yapar. → Ulusal sağlık programları doğrultusunda kronik hastalıkların izlemlerini yapabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.5. Hedef kitlenin özelliklerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini tanıyarak, sağlıklı/hasta bireylere ve yakınlarına ve diğer sağlık çalışanlarına sağlık eğitimi verir. → Hasta ve yakınlarıyla işbirliği içinde etkin bir tanı ve tedavi yönetimini yapar. Uygulanacak tedaviler için bilgilendirilmiş onam alabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmeti sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yaparak, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmeti sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Akılcı ilaç kullanımı ilkelerine uygun olarak tedavi planlayabilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmeti sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayati tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve gelişmiş özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.3. Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlık göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur → Sağlığı etkileyen tüm ulusal ve uluslararası politika ve uygulamaları gelişim süreçleri içinde ayırt edebilir. Bu uygulamaların toplum sağlığına olası etkilerini değerlendirerek bilimsel zeminde savunabilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Sağlık hizmetlerinin planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinin, etkinliğinin artırılmasını hedefleyen tüm çalışmalara katılarak destekleyebilir. Bu süreçleri, bir lider olarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerini farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık:1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaşmalı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
26	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
27	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
28	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
29	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
30	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıtla dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

31	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.1. Bireysel çalışma süreçlerini ve kariyer gelişimini etkili olarak yönetir. → Sürekli öğrenme yoluyla mesleki performansını geliştirir.	Ağırlık:1/
32	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/



# 6- Sık görülen çocukluk çağı sindirim, endokrin, beslenme ve metabolizma hastalıklarını tanır ve tedavilerini düzenler.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünlükte sağlığı hizmetinde kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarının bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.4. Sağlığı etkileyen bireysel, toplumsal, sosyal ve çevresel faktörleri dikkate alarak; sağlamlık durumunun sürdürülmesi ve geliştirilmesi yönünde gerekli çalışmalarını yapar. → Ulusal sağlık programları doğrultusunda kronik hastalıkların izlemelerini yapabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.5. Hedef kitlenin özelliklerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini tanıyarak, sağlıklı/hasta bireylere ve yakınlarına ve diğer sağlık çalışanlarına sağlık eğitimi verir. → Hasta ve yakınlarıyla işbirliği içinde etkin bir tanı ve tedavi yönetimini yapar. Uygulanacak tedaviler için bilgilendirilmiş onam alabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmeti sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yaparak, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmeti sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Akılcı ilaç kullanımı ilkelerine uygun olarak tedavi planlayabilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmeti sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayati tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürüten iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürüten iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilimsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.3. Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlığı göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur → Sağlığı etkileyen tüm ulusal ve uluslararası politika ve uygulamaları gelişim süreçleri içinde ayırt edebilir. Bu uygulamaların toplum sağlığına olası etkilerini değerlendirerek bilimsel zeminde savunabilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Sağlık hizmetlerinin planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinin, etkinliğinin artırılmasını hedefleyen tüm çalışmalara katılarak destekleyebilir. Bu süreçleri, bir lider olarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modelleri veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık:1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
26	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
27	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1/
28	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
29	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
30	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

31	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.1. Bireysel çalışma süreçlerini ve kariyer gelişimini etkili olarak yönetir. → Sürekli öğrenme yoluyla mesleki performansını geliştirir.	Ağırlık:1/
32	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 7- Sık görülen çocukluk sinir ve hareket sistemi hastalıklarını tanır ve tedavilerini düzenler.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.4. Sağlığı etkileyen bireysel, toplumsal, sosyal ve çevresel faktörleri dikkate alarak; sağlıklılık durumunun sürdürülmesi ve geliştirilmesi yönünde gerekli çalışmaları yapar. → Ulusal sağlık programları doğrultusunda kronik hastalıkların izlemelerini yapabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.5. Hedef kitlenin özelliklerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini tanıyarak, sağlıklı/hasta bireylere ve yakınlarına ve diğer sağlık çalışanlarına sağlık eğitimi verir. → Hasta ve yakınlarıyla işbirliği içinde etkin bir tanı ve tedavi yönetimini yapar. Uygulanacak tedaviler için bilgilendirilmiş onam alabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yaparak, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Akılcı ilaç kullanımı ilkelerine uygun olarak tedavi planlayabilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayatı tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.3. Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlık göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur → Sağlığı etkileyen tüm ulusal ve uluslararası politika ve uygulamaları gelişim süreçleri içinde ayırt edebilir. Bu uygulamaların toplum sağlığına olası etkilerini değerlendirerek bilimsel zeminde savunabilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Sağlık hizmetlerinin planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinin, etkinliğinin artırılmasını hedefleyen tüm çalışmalara katılarak destekleyebilir. Bu süreçleri, bir lider olarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık:1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırmaya yaklaşımını yönetebilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
26	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
27	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
28	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
29	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
30	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

31	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.1. Bireysel çalışma süreçlerini ve kariyer gelişimini etkili olarak yönetir. → Sürekli öğrenme yoluyla mesleki performansını geliştirir.	Ağırlık:1/
32	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 8- Sık görülen çocukluk çağı ürogenital sistem hastalıklarını tanır ve tedavilerini düzenler.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünlüklerle sağlığı hizmet sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.4. Sağlığı etkileyen bireysel, toplumsal, sosyal ve çevresel faktörleri dikkate alarak; sağlamlık durumunun sürdürülmesi ve geliştirilmesi yönünde gerekli çalışmaları yapar. → Ulusal sağlık programları doğrultusunda kronik hastalıkların izlemlerini yapabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.5. Hedef kitlenin özelliklerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini tanıyarak, sağlıklı/hasta bireylere ve yakınlarına ve diğer sağlık çalışanlarına sağlık eğitimi verir. → Hasta ve yakınlarıyla işbirliği içinde etkin bir tanı ve tedavi yönetimini yapar. Uygulanacak tedaviler için bilgilendirilmiş onam alabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yaparak, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Akılcı ilaç kullanımı ilkelerine uygun olarak tedavi planlayabilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayatı tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kuralara uyar.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kuralara uyar.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.3. Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlığı göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur → Sağlığı etkileyen tüm ulusal ve uluslararası politika ve uygulamaları gelişim süreçleri içinde ayırt edebilir. Bu uygulamaların toplum sağlığına olası etkilerini değerlendirerek bilimsel zeminde savunabilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Sağlık hizmetlerinin planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinin, etkinliğinin artırılmasını hedefleyen tüm çalışmalara katılarak destekleyebilir. Bu süreçleri, bir lider olarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İnce yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık:1/



21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaşmacı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
26	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
27	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
28	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
29	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
30	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

31	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.1. Bireysel çalışma süreçlerini ve kariyer gelişimini etkili olarak yönetir. → Sürekli öğrenme yoluyla mesleki performansını geliştirir.	Ağırlık:1/
32	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 9- Sık görülen çocukluk çağı enfeksiyon hastalıklarını tanır ve tedavilerini düzenler.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.4. Sağlığı etkileyen bireysel, toplumsal, sosyal ve çevresel faktörleri dikkate alarak; sağlıklılık durumunun sürdürülmesi ve geliştirilmesi yönünde gerekli çalışmaları yapar. → Ulusal sağlık programları doğrultusunda kronik hastalıkların izlemlerini yapabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.5. Hedef kitlenin özelliklerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini tanıyarak, sağlıklı/hasta bireylere ve yakınlarına ve diğer sağlık çalışanlarına sağlık eğitimi verir. → Hasta ve yakınlarıyla işbirliği içinde etkin bir tanı ve tedavi yönetimini yapar. Uygulanacak tedaviler için bilgilendirilmiş onam alabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yaparak, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Akılcı ilaç kullanımı ilkelerine uygun olarak tedavi planlayabilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayatı tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.3. Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlığı göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur → Sağlığı etkileyen tüm ulusal ve uluslararası politika ve uygulamaları gelişim süreçleri içinde ayırt edebilir. Bu uygulamaların toplum sağlığına olası etkilerini değerlendirerek bilimsel zeminde savunabilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Sağlık hizmetlerinin planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinin, etkinliğinin artırılmasını hedefleyen tüm çalışmalara katılarak destekleyebilir. Bu süreçleri, bir lider olarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık:1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaşmıncı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
26	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
27	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
28	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
29	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
30	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

31	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.1. Bireysel çalışma süreçlerini ve kariyer gelişimini etkili olarak yönetir. → Sürekli öğrenme yoluyla mesleki performansını geliştirir.	Ağırlık:1/
32	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/



# 10- Sık görülen yenidoğan hastalıklarını tanırlar ve tedavilerini düzenler.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünlükte sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilgilere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.4. Sağlığı etkileyen bireysel, toplumsal, sosyal ve çevresel faktörleri dikkate alarak; sağlıklılık durumunun sürdürülmesi ve geliştirilmesi yönünde gerekli çalışmaları yapar. → Ulusal sağlık programları doğrultusunda kronik hastalıkların izlemelerini yapabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.5. Hedef kitlenin özelliklerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini tanıyarak, sağlıklılı/hasta bireylere ve yakınlarına ve diğer sağlık çalışanlarına sağlık eğitimi verir. → Hasta ve yakınlarıyla işbirliği içinde etkin bir tanı ve tedavi yönetimini yapar. Uygulanacak tedaviler için bilgilendirilmiş onam alabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmeti sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yaparak, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmeti sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Akılcı ilaç kullanımı ilkelerine uygun olarak tedavi planlayabilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmeti sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayati tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.3. Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlık göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur → Sağlığı etkileyen tüm ulusal ve uluslararası politika ve uygulamaları gelişim süreçleri içinde ayırt edebilir. Bu uygulamaların toplum sağlığına olası etkilerini değerlendirerek bilimsel zeminde savunabilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Sağlık hizmetlerinin planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinin, etkinliğinin artırılmasını hedefleyen tüm çalışmalara katılarak destekleyebilir. Bu süreçleri, bir lider olarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık:1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
26	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
27	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1/
28	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
29	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
30	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

31	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.1. Bireysel çalışma süreçlerini ve kariyer gelişimini etkili olarak yönetir. → Sürekli öğrenme yoluyla mesleki performansını geliştirir.	Ağırlık:1/
32	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 11- Anne sütü, aşılama, çocukluk çağı taramaları konusunda koruyucu hekimlik bilgilerine sahip olur ve uygular.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Ulusal sağlık programları çerçevesinde anne çocuk sağlığı, bağışıklama, işçi sağlığı çevre sağlığı, taramalar, yaşlı sağlığı, toplum beslenmesi, gibi koruyucu sağlık hizmetlerini uygulayabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikosozal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.4. Sağlığı etkileyen bireysel, toplumsal, sosyal ve çevresel faktörleri dikkate alarak; sağlıklılık durumunun sürdürülmesi ve geliştirilmesi yönünde gerekli çalışmaları yapar. → Ulusal sağlık programları doğrultusunda kronik hastalıkların izlemlerini yapabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmeti sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yapar, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütenken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütenken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmeti sunumunu geliştirmeyi savunur. → Bireylerin ve toplumun sağlık ihtiyaçlarını belirler, sağlık düzeyini ve bunu etkileyen faktörleri tanımlayarak, geliştirilmesi için ihtiyaç duyulan uygulamaları gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.2. Sağlığın korunması ve geliştirilmesi için birey ve toplum sağlığı ile ilgili hizmet sunumu, eğitim ve danışmanlık süreçlerini tüm bileşenler ile işbirliği içinde planlayabilir ve yürütebilir. → Koruyucu hekimlik ve sağlığı geliştirmeye yönelik yaklaşımları üretebilir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 12- Çocukluk çağı hastalıklarının önlenmesi için koruyucu hizmetlerin önemini bilir ve uygular.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Ulusal sağlık programları çerçevesinde anne çocuk sağlığı, bağışıklama, işçi sağlığı çevre sağlığı, taramalar, yaşlı sağlığı, toplum beslenmesi, gibi koruyucu sağlık hizmetlerini uygulayabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.4. Sağlığı etkileyen bireysel, toplumsal, sosyal ve çevresel faktörleri dikkate alarak; sağlıklılık durumunun sürdürülmesi ve geliştirilmesi yönünde gerekli çalışmaları yapar. → Ulusal sağlık programları doğrultusunda kronik hastalıkların izlemlerini yapabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmeti sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yaparak, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenirlilik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmeti sunumunu geliştirmeyi savunur. → Bireylerin ve toplumun sağlık ihtiyaçlarını bilirler, sağlık düzeyini ve bunu etkileyen faktörleri tanımlayarak, geliştirilmesi için ihtiyaç duyulan uygulamaları gerçekleştirebilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.2. Sağlığın korunması ve geliştirilmesi için birey ve toplum sağlığı ile ilgili hizmet sunumu, eğitim ve danışmanlık süreçlerini tüm bileşenler ile işbirliği içinde planlayabilir ve yürütebilir. → Koruyucu hekimlik ve sağlığı geliştirmeye yönelik yaklaşımlar üretebilir.	Ağırlık:1/

# 13- Çocukluk çağı hastalıklarındaki acil yaklaşımları bilir ve uygular.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayati tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.4. Hekim kendi fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden sağlığını korumaya ve geliştirilmesine önem verir, bunun için gerekenleri yapar. → Kişisel ve mesleki öncelikleri arasında denge oluşturarak kendi sağlığını korur ve hizmetin devamlılığını sağlar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Olağan dışı durumlar (doğal afet, deprem, nükleer ve biyolojik savaş) ve kriz durumları gibi süreçlerin değerlendirilmesini, izlenmesini ve yönetimini gerçekleştirebilir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
20	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri geliştirme yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/

# 14- Kronik sorunu olan hastaları izlemenin önemini bilir ve izlemine gerçekleştirebilir. Çocuklarla iyi iletişim kurar.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirebilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.4. Sağlığı etkileyen bireysel, toplumsal, sosyal ve çevresel faktörleri dikkate alarak; sağlıklılık durumunun sürdürülmesi ve geliştirilmesi yönünde gerekli çalışmaları yapar. → Ulusal sağlık programları doğrultusunda kronik hastalıkların izlemelerini yapabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.5. Hedef kitlenin özelliklerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini tanıyarak, sağlıklılık/hasta bireylere ve yakınlarına ve diğer sağlık çalışanlarına sağlık eğitimi verir. → Hasta ve yakınlarıyla işbirliği içinde etkin bir tanı ve tedavi yönetimini yapar. Uygulanacak tedaviler için bilgilendirilmiş onam alabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmeti sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yaparak, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kuralara uyar.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kuralara uyar.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimsen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Sağlık hizmetlerinin planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinin, etkinliğinin artırılmasını hedefleyen tüm çalışmalara katılarak destekleyebilir. Bu süreçleri, bir lider olarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modelik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/



# 15- Hasta yakınları, meslektaşları ve diğer sağlık çalışanları ile bir ekip halinde çalışmanın önemini bilir ve uygular.

1	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Sağlık hizmetlerinin planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinin, etkinliğinin artırılmasını hedefleyen tüm çalışmalara katılarak destekleyebilir. Bu süreçleri, bir lider olarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Olağan dışı durumlar (doğal afet, deprem, nükleer ve biyolojik savaş) ve kriz durumları gibi süreçlerin değerlendirilmesini, izlenmesini ve yönetimini gerçekleştirebilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Sorumluluk alanı çerçevesinde, görev yaptığı sağlık birimini, sağlık hizmet sunumuna ayrılan kaynakları, insan gücünü ve ilişkileri toplum yararına en uygun şekilde yönetir ve kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Ekiplerde, kuruluşlarda ve sistemlerde sağlık hizmeti sunumunun iyileştirilmesine katkıda bulunur.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/

# 16- Sık görülen çocukluk çağı hastalıklarının tanı ve tedavisinde kullanılan laboratuvar, radyolojik yöntemler ve prosedürleri güncel yaklaşımlarla takip eder ve uygular.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri geliştirme yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/



# 17- Bilgiye ulaşma, öğrenme ve sağlık bakım süreçlerinde bilgi ve sağlık teknolojilerini etkin bir şekilde kullanır

1	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.1. Hizmet sunduğu nüfusa yönelik, gerekli durumlarda bilimsel araştırma planlar, uygulamalar ve elde ettiği sonuçları ve/veya başka araştırmaların sonuçlarını toplumun yararına kullanır. → Bilimsel yöntemi etik kurallar çerçevesinde kullanarak yeni bilgilerin oluşturulmasına, paylaşılmasına, uygulanmasına ve geliştirilmesine katkıda bulunabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.1. Bireysel çalışma süreçlerini ve kariyer gelişimini etkili olarak yönetir. → Sürekli öğrenme yoluyla mesleki performansını geliştirir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri geliştirme yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 18- Sağlıkla ilgili tüm süreçlerde zamanı ve kaynakları etkin bir şekilde planlar, öncelikleri belirler, kaynakları rasyonel bir şekilde yerinde ve dengeli kullanır.

1	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İnkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Bireyin ve toplumun sağlık gereksinimlerini belirleyerek, sağlık hizmetine ulaşmada fırsat eşitliği sağlanması ve hizmete erişimin önündeki engellerin ortadan kaldırılması gibi temel etik ilkeleri savunabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.1. Toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesi için, sosyal güvenilirlik ve sosyal yükümlülük kavramlarını göz önünde bulundurarak, sağlık hizmet sunumunu geliştirmeyi savunur. → Nitelikli sağlık hizmeti sunumu için gereken koşulları araştırır	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.2. Sağlıkın korunması ve geliştirilmesi için birey ve toplum sağlığı ile ilgili hizmet sunumu, eğitim ve danışmanlık süreçlerini tüm bileşenler ile işbirliği içinde planlayabilir ve yürütebilir. → Hastalar, hekimler ve diğer sağlık çalışanları için yasal ve sosyal hakları tanımlayarak bilgilendirme yapabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.2. Sağlıkın korunması ve geliştirilmesi için birey ve toplum sağlığı ile ilgili hizmet sunumu, eğitim ve danışmanlık süreçlerini tüm bileşenler ile işbirliği içinde planlayabilir ve yürütebilir. → Toplumun genel sağlığını tehdit eden durumları tespit ederek uygun çözümler üretebilir	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.3. Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlık göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur → Sağlığı etkileyen tüm ulusal ve uluslararası politika ve uygulamaları gelişim süreçleri içinde ayırt edebilir. Bu uygulamaların toplum sağlığına olası etkilerini değerlendirerek bilimsel zeminde savunabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Sorumluluk alanı çerçevesinde, görev yaptığı sağlık birimini, sağlık hizmet sunumuna ayrılan kaynakları, insan gücünü ve ilişkileri toplum yararına en uygun şekilde yönetir ve kullanabilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Ekiplerde, kuruluşlarda ve sistemlerde sağlık hizmeti sunumunun iyileştirilmesine katkıda bulunur.	Ağırlık:1/

# 19- Bilimsel bir araştırmayı planlar, yürütür ve sonuçlarını rapor haline getirir, bir makaleyi, kanıta dayalı tıp açısından okuyup değerlendirir.

1	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.1. Hizmet sunduğu nüfusa yönelik, gerekli durumlarda bilimsel araştırma planlar, uygular ve elde ettiği sonuçları ve/veya başka araştırmaların sonuçlarını toplumun yararına kullanır. → Bilimsel yöntemi etik kurallar çerçevesinde kullanarak yeni bilgilerin oluşturulmasına, paylaşılmasına, uygulanmasına ve geliştirilmesine katkıda bulunabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir Şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu ğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

## 20- Sağlık alanındaki bilimsel bilgiye ulaşma, güncel literatürü izleme, bilginin doğruluğu, güvenilirliği ve geçerliliğini değerlendirme ve uygulayabilme bilgisine sahiptir

1	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.1. Hizmet sunduğu nüfusa yönelik, gerekli durumlarda bilimsel araştırma planlar, uygular ve elde ettiği sonuçları ve/veya başka araştırmaların sonuçlarını toplumun yararına kullanır. → Bilimsel yöntemi etik kurallar çerçevesinde kullanarak yeni bilgilerin oluşturulmasına, paylaşılmasına, uygulanmasına ve geliştirilmesine katkıda bulunabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 21- Bilgi ve iletişim teknolojisini sağlının geliştirilmesi ve korunması, hastalıkların tanı-tedavisi ve toplum sağlığını sürekli izlemek amacıyla kullanır.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünlüştürerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.2. Sağlının korunması ve geliştirilmesi için birey ve toplum sağlığı ile ilgili hizmet sunumu, eğitim ve danışmanlık süreçlerini tüm bileşenler ile işbirliği içinde planlayabilir ve yürütebilir. → Toplumun genel sağlığını tehdit eden durumları tespit ederek uygun çözümler üretebilir	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.1. Hizmet sunduğu nüfusa yönelik, gerekli durumlarda bilimsel araştırma planları, uygulamalar ve elde ettiği sonuçları ve/veya başka araştırmaların sonuçlarını toplumun yararına kullanır. → Bilimsel yöntemi etik kuralları çerçevesinde kullanarak yeni bilgilerin oluşturulmasına, paylaşılmasına, uygulanmasına ve geliştirilmesine katkıda bulunabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

## 22- Sağlık alanında edindiği ileri düzeydeki kuramsal ve uygulamalı bilgileri kullanarak bebek ve çocukları da kapsayacak şekilde birey, aile ve topluma yönelik sağlık eğitimi ve uygulaması yapar

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.2. Sağlığın korunması ve geliştirilmesi için birey ve toplum sağlığı ile ilgili hizmet sunumu, eğitim ve danışmanlık süreçlerini tüm bileşenler ile işbirliği içinde planlayabilir ve yürütebilir. → Toplumun genel sağlığını tehdit eden durumları tespit ederek uygun çözümler üretebilir	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.1. Hizmet sunduğu nüfusa yönelik, gerekli durumlarda bilimsel araştırma planlar, uygular ve elde ettiği sonuçları ve/veya başka araştırmaların sonuçlarını toplumun yararına kullanır. → Bilimsel yöntemi etik kurallar çerçevesinde kullanarak yeni bilgilerin oluşturulmasına, paylaşılmasına, uygulanmasına ve geliştirilmesine katkıda bulunabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

23- Yaşam boyu öğrenmeyi benimsediğın gösterir, gelişime açıktır ve bu davranışı devam ettirir. Bu kapsamda bilgiye ulaşma yollarına karar verir ve uygular. Mezuniyet sonrası kurum içi, yerel, ulusal ve uluslararası eğitimlere katılır; bunları kredilendirir ve belgeler.

1	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.1. Bireysel çalışma süreçlerini ve kariyer gelişimini etkili olarak yönetir. → Sürekli öğrenme yoluyla mesleki performansını geliştirir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri geliştirme yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# ÇOCUK CERRAHİSİ



# 1- Cerrahi hastanın öyküsünü alır, kayıt tutar ve rapor hazırlar

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişi de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duyusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 2- Cerrahi hastanın sorununa göre genel fizik muayenesini yapar, tedavisini planlar

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünlük sağlığı hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1 Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünlük sağlığı hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 3- Çocuklarda sık görülen cerrahi hastalıklarda ayırıcı tanı yapar ve uygun sağlık merkezine sevk eder

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünlükten sağlığı hizmet sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.4. Sağlığı etkileyen bireysel, toplumsal, sosyal ve çevresel faktörleri dikkate alarak; sağlıklılık durumunun sürdürülmesi ve geliştirilmesi yönünde gerekli çalışmaları yapar. → Ulusal sağlık programları doğrultusunda kronik hastalıkların izlemlerini yapabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.5. Hedef kitlenin özelliklerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini tanıyarak, sağlıklı/hasta bireylere ve yakınlarına ve diğer sağlık çalışanlarına sağlık eğitimi verir. → Hasta ve yakınlarıyla işbirliği içinde etkin bir tanı ve tedavi yönetimini yapar. Uygulanacak tedaviler için bilgilendirilmiş onam alabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yaparak, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Akılcı ilaç kullanımı ilkelerine uygun olarak tedavi planlayabilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayatı tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kuralara uyar.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kuralara uyar.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.3. Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlık göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur → Sağlığı etkileyen tüm ulusal ve uluslararası politika ve uygulamaları gelişim süreçleri içinde ayırt edebilir. Bu uygulamaların toplum sağlığına olası etkilerini değerlendirerek bilimsel zeminde savunabilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Sağlık hizmetlerinin planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinin, etkinliğinin artırılmasını hedefleyen tüm çalışmalara katılarak destekleyebilir. Bu süreçleri, bir lider olarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık:1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
26	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
27	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1/
28	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
29	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendiren. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
30	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

31	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.1. Bireysel çalışma süreçlerini ve kariyer gelişimini etkili olarak yönetir. → Sürekli öğrenme yoluyla mesleki performansını geliştirir.	Ağırlık:1/
32	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 4- Acil (travma, akut karın veya diğer) tıbbi durumlarda, gerekli acil müdahaleyi yapar, tedaviyi planlar gerekirse ilgili uzmana yönlendirir

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikosozyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayatı tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 5- Solunumsal ve gastrointestinal doğumsal anomalileri tanır, ilk müdahalelerini yapar ve bir uzmana yönlendirir.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayatı tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 6- Çocukluk çağına özgü tümörleri tanır, tanı, tedavi ve takibini özetler.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikosozyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.4. Sağlığı etkileyen bireysel, toplumsal, sosyal ve çevresel faktörleri dikkate alarak; sağlıklılık durumunun sürdürülmesi ve geliştirilmesi yönünde gerekli çalışmaları yapar. → Ulusal sağlık programları doğrultusunda kronik hastalıkların izlemelerini yapabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.5. Hedef kitlenin özelliklerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini tanıyarak, sağlıklı/hasta bireylere ve yakınlarına ve diğer sağlık çalışanlarına sağlık eğitimi verir. → Hasta ve yakınlarıyla işbirliği içinde etkin bir tanı ve tedavi yönetimini yapar. Uygulanacak tedaviler için bilgilendirilmiş onam alabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yaparak, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Akılcı ilaç kullanımı ilkelerine uygun olarak tedavi planlayabilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayati tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.3. Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlığı göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur → Sağlığı etkileyen tüm ulusal ve uluslararası politika ve uygulamaları gelişim süreçleri içinde ayırt edebilir. Bu uygulamaların toplum sağlığına olası etkilerini değerlendirerek bilimsel zeminde savunabilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Sağlık hizmetlerinin planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinin, etkinliğinin artırılmasını hedefleyen tüm çalışmalara katılarak destekleyebilir. Bu süreçleri, bir lider olarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modelik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık:1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
26	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
27	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1/
28	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
29	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
30	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

31	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.1. Bireysel çalışma süreçlerini ve kariyer gelişimini etkili olarak yönetir. → Sürekli öğrenme yoluyla mesleki performansını geliştirir.	Ağırlık:1/
32	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/



# 7- Cerrahi aletleri ve malzemelerini tanır.

1	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
---	---	------------

# 8- Basit cerrahi girişimleri (damar yolu açmak, venöz-kapiller kan örneği almak, lavman yapmak, nazogastrik sonda ve idrar sondası koymak vb) uygular, sterilizasyon kurallarına uyar.

1	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 9- Klinik tabloyu öykü, fizik muayene bulgularını kullanarak değerlendirir.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve topluma odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 10- Uygun tanı testlerini saptar.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duyusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 11- Çalışma ekibi, hasta ve yakınları ile etkili iletişim kurar. Hasta ve hasta yakınlarına doğru, yeterli ve anlaşılır bilgi verir.

1	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Olağan dışı durumlar (doğal afet, deprem, nükleer ve biyolojik savaş) ve kriz durumları gibi süreçlerin değerlendirilmesini, izlenmesini ve yönetimini gerçekleştirebilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/

# 12- Hekimlik bilgi ve becerisini artırmak için sorgular ve araştırır. Kanıta dayalı tıp bilgilerini ayırt eder.

1	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.1. Bireysel çalışma süreçlerini ve kariyer gelişimini etkili olarak yönetir. → Sürekli öğrenme yoluyla mesleki performansını geliştirir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri geliştirme yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.1. Hizmet sunduğu nüfusa yönelik, gerekli durumlarda bilimsel araştırma planlar, uygulamalar ve elde ettiği sonuçları ve/veya başka araştırmaların sonuçlarını toplumun yararına kullanır. → Bilimsel yöntemi etik kurallar çerçevesinde kullanarak yeni bilgilerin oluşturulmasına, paylaşılmasına, uygulanmasına ve geliştirilmesine katkıda bulunabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

# KADIN HASTALIKLARI VE DOĞUM

# 1- Antenatal izlemi doğum ve doğum sonundaki sorunların bilinmesi ve pratik klinik yaklaşım algoritmasının öğretilmesi,

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.5. Hedef kitlenin özelliklerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini tanıyarak, sağlıklı/hasta bireylere ve yakınlarına ve diğer sağlık çalışanlarına sağlık eğitimi verir. → Hasta ve yakınlarıyla işbirliği içinde etkin bir tanı ve tedavi yönetimini yapar. Uygulanacak tedaviler için bilgilendirilmiş onam alabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayatı tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürüten iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürüten iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Sağlık hizmetlerinin planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinin, etkinliğinin artırılmasını hedefleyen tüm çalışmalara katılarak destekleyebilir. Bu süreçleri, bir lider olarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Sorumluluk alanı çerçevesinde, görev yaptığı sağlık birimini, sağlık hizmet sunumuna ayrılan kaynakları, insan gücünü ve ilişkileri toplum yararına en uygun şekilde yönetir ve kullanabilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Ekiplerde, kuruluşlarda ve sistemlerde sağlık hizmeti sunumunun iyileştirilmesine katkıda bulunur.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/



21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili İletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
26	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
27	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
28	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri geliştirme yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
29	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 2- Riskli gebeliklerde izlem, tanı ve tedavisi konusunda temel bilgi kazanımı,

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/	11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık:1/	12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.5. Hedef kitlenin özelliklerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini tanıyarak, sağlıklı/hasta bireylere ve yakınlarına ve diğer sağlık çalışanlarına sağlık eğitimi verir. → Hasta ve yakınlarıyla işbirliği içinde etkin bir tanı ve tedavi yönetimini yapar. Uygulanacak tedaviler için bilgilendirilmiş onam alabilir.	Ağırlık:1/	14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Sağlık hizmetlerinin planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinin, etkinliğinin artırılmasını hedefleyen tüm çalışmalara katılarak destekleyebilir. Bu süreçleri, bir lider olarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayatı tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/	15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Sorumluluk alanı çerçevesinde, görev yaptığı sağlık birimini, sağlık hizmet sunumuna ayrılan kaynakları, insan gücünü ve ilişkileri toplum yararına en uygun şekilde yönetir ve kullanabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/	16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Ekiplerde, kuruluşlarda ve sistemlerde sağlık hizmeti sunumunun iyileştirilmesine katkıda bulunur.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/	17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/	18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/	20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
26	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
27	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
28	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri geliştirme yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
29	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 3- Jinekolojik sorunlara temel muayene ve tanı testleri ile yaklaşım becerilerinin edinilmesi

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/	11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık:1/	12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.5. Hedef kitlenin özelliklerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini tanıyarak, sağlıklı/hasta bireylere ve yakınlarına ve diğer sağlık çalışanlarına sağlık eğitimi verir. → Hasta ve yakınlarıyla işbirliği içinde etkin bir tanı ve tedavi yönetimini yapar. Uygulanacak tedaviler için bilgilendirilmiş onam alabilir.	Ağırlık:1/	14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Sağlık hizmetlerinin planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinin, etkinliğinin artırılmasını hedefleyen tüm çalışmalara katılarak destekleyebilir. Bu süreçleri, bir lider olarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayatı tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/	15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Sorumluluk alanı çerçevesinde, görev yaptığı sağlık birimini, sağlık hizmet sunumuna ayrılan kaynakları, insan gücünü ve ilişkileri toplum yararına en uygun şekilde yönetir ve kullanabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/	16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Ekiplerde, kuruluşlarda ve sistemlerde sağlık hizmeti sunumunun iyileştirilmesine katkıda bulunur.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/	17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/	18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/	20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili İletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.
22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.
23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.
24	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir
25	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.
26	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.
27	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.
28	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri geliştirme yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.
29	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.

# GENEL CERRAHI

# 1- Hasta değerlendirme, hikaye alma ve fizik muayene hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olur.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık: 1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık: 1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık: 1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık: 1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık: 1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık: 1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık: 1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık: 1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık: 1/
10	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık: 1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık: 1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık: 1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık: 1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık: 1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık: 1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık: 1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık: 1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık: 1/
19	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık: 1/

# 2- Hastalıkların fizyopatolojisi, tanısı ve tedavisi hakkında eğitim alır.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünlükten sağlığını sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumlarını edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünlükten sağlığını sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanı ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/
11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/



# 3- Ayrıca öğrencilerin batin grafisi değerlendirme, arterial kan gazı alarak değerlendirme, sıvı elektrolit dengesini düzenleme, parasentez yapabilme, sütür atılması ve alınması, nazogastrik ve idrar sondası takılması, damar yoku açılması gibi pratik becerilerin edinir.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1.
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık:1.
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1.
4	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1.
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1.
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1.
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1.
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1.
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık:1.
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekliliklerde sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1.
11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 4- Gastrointestinal, meme, endokrin cerrahi operasyonlarının, cut-down açılması, endoskopi, pHmetre takılması, hasta resusitasyonu, apse açılması ve reçete yazılması gibi işlemleri gözler

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1.
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık:1.
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1.
4	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1.
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1.
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1.
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1.
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1.
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık:1.
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekliliklerde sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1.

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4 Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# KARDİYOLOJİ

# 1- Meslek Pratiğinde Sık Görülen Kardiyovasküler Hastalıkların Tanı ve Tedavisine Yaklaşımın Kazanılması

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.1. Hizmet sunduğu nüfusa yönelik, gerekli durumlarda bilimsel araştırma planlar, uygular ve elde ettiği sonuçları ve/veya başka araştırmaların sonuçlarını toplumun yararına kullanır. → Bilimsel yöntemi etik kurallar çerçevesinde kullanarak yeni bilgilerin oluşturulmasına, paylaşılmasına, uygulanmasına ve geliştirilmesine katkıda bulunabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

# 2- Tüm Dünyada En Sık Ölüm Nedeni Olan Kardiyovasküler Hastalıklara Pratik Yaklaşımın Edinilmesi

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık: 1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık: 1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık: 1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.4. Sağlığı etkileyen bireysel, toplumsal, sosyal ve çevresel faktörleri dikkate alarak; sağlıklılık durumunun sürdürülmesi ve geliştirilmesi yönünde gerekli çalışmalarını yapar. → Ulusal sağlık programları doğrultusunda kronik hastalıkların izlemelerini yapabilir.	Ağırlık: 1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.5. Hedef kitlenin özelliklerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini tanıyarak, sağlığı/hasta bireylere ve yakınlarına ve diğer sağlık çalışanlarına sağlık eğitimi verir. → Hasta ve yakınlarıyla işbirliği içinde etkin bir tanı ve tedavi yönetimini yapar. Uygulanacak tedaviler için bilgilendirilmiş onam alabilir.	Ağırlık: 1/
6	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yaparak, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	Ağırlık: 1/
7	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Akılcı ilaç kullanımı ilkelerine uygun olarak tedavi planlayabilir.	Ağırlık: 1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık: 1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayati tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık: 1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık: 1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık: 1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık: 1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık: 1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık: 1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık: 1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.3. Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlık göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur → Sağlığı etkileyen tüm ulusal ve uluslararası politika ve uygulamaları gelişim süreçleri içinde ayırt edebilir. Bu uygulamaların toplum sağlığına olası etkilerini değerlendirerek bilimsel zeminde savunabilir.	Ağırlık: 1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Sağlık hizmetlerinin planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinin, etkinliğinin artırılmasını hedefleyen tüm çalışmalara katılarak destekleyebilir. Bu süreçleri, bir lider olarak yönetebilir.	Ağırlık: 1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık: 1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık: 1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık: 1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
26	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
27	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
28	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
29	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendiren. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
30	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

31	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.1. Bireysel çalışma süreçlerini ve kariyer gelişimini etkili olarak yönetir. → Sürekli öğrenme yoluyla mesleki performansını geliştirir.	Ağırlık:1/
32	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 3- Kardiyovasküler Hastalıklardan Korunma Hakkında Bilgi ve Becerinin Öğrenilmesi

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve topluma odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişi de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.4. Sağlığı etkileyen bireysel, toplumsal, sosyal ve çevresel faktörleri dikkate alarak, sağlamlık durumunun sürdürülmesi ve geliştirilmesi yönünde gerekli çalışmaları yapar. → Ulusal sağlık programları doğrultusunda kronik hastalıkların izlemelerini yapabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.5. Hedef kitlenin özelliklerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini tanıyarak, sağlıklı/hasta bireylere ve yakınlarına ve diğer sağlık çalışanlarına sağlık eğitimi verir. → Hasta ve yakınlarıyla işbirliği içinde etkin bir tanı ve tedavi yönetimini yapar. Uygulanacak tedaviler için bilgilendirilmiş onam alabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmeti sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yaparak, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmeti sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Akılcı ilaç kullanımı ilkelerine uygun olarak tedavi planlayabilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmeti sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayati tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.3. Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlık göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur → Sağlığı etkileyen tüm ulusal ve uluslararası politika ve uygulamaları gelişim süreçleri içinde ayırt edebilir. Bu uygulamaların toplum sağlığına olası etkilerini değerlendirerek bilimsel zemine savunabilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Sağlık hizmetlerinin planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinin, etkinliğinin artırılmasını hedefleyen tüm çalışmalara katılarak destekleyebilir. Bu süreçleri, bir lider olarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık:1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4 Ekip Uyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4 Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
26	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
27	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
28	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
29	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1 Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirebilir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
30	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1 Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

31	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.1. Bireysel çalışma süreçlerini ve kariyer gelişimini etkili olarak yönetir. → Sürekli öğrenme yoluyla mesleki performansını geliştirir.	Ağırlık:1/
32	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/



# 4- Kardiyak Anamnez ve Fizik Muayene Becerisini Sağlanması

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/

# GÖĞÜS HASTALIKLARI

# 1- Solunum sistemi anatomisinin tanınması

1	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.
2	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.

# 2- Solunum sistemi fizyolojisinin tanınması

1	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/	Sil
2	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/	Sil

# 3- Temel bilgiler eşliğinde solunum sistemi hastalıklarında öykü alma tekniklerinin öğretilmesi

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 4- İyi bir anamnez yeteneği kazandırılması

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edip kullanabilir.	Ağırlık: 1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık: 1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinden farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık: 1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık: 1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişi de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık: 1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık: 1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık: 1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık: 1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık: 1/
10	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanı ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık: 1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık: 1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık: 1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık: 1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık: 1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık: 1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık: 1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık: 1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık: 1/
19	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık: 1/

# 5- Anamnez alma teknikleri öğretilerek hasta hekim güveninin öneminin vurgulanması

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanı ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 6- Göğüs hastalıkları ile ilişkili semptomların tanıtılması ve bu semptomları sorgulayarak ayırıcı tanıya yönlendirme

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinde farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırmaya yönelik yaklaşım ile yönetebilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/



# 7- Ayrıntılı bir öykü ile ileri tetkik ve tedavi şemalarının belirlenmesi

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıttardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 8- Solunum sistemi hastalıklarının tanımlanması

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünlükten sağlığı hizmetinde kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.4. Sağlığı etkileyen bireysel, toplumsal, sosyal ve çevresel faktörleri dikkate alarak; sağlıklılık durumunun sürdürülmesi ve geliştirilmesi yönünde gerekli çalışmaları yapar. → Ulusal sağlık programları doğrultusunda kronik hastalıkların izlemelerini yapabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.5. Hedef kitlenin özelliklerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini tanıyarak, sağlıklı/hasta bireylere ve yakınlarına ve diğer sağlık çalışanlarına sağlık eğitimi verir. → Hasta ve yakınlarıyla işbirliği içinde etkin bir tanı ve tedavi yönetimini yapar. Uygulanacak tedaviler için bilgilendirilmiş onam alabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmeti sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hastanın hastalık öyküsünü alır ve fizik muayenelerini tam olarak yaparak, tanı ve tedavi araçlarını etkin ve akılcı olarak kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmeti sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Akılcı ilaç kullanımı ilkelerine uygun olarak tedavi planlayabilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.6. Sağlık hizmeti sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayati tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.3. Sağlık politikalarının ve uygulamalarının birey ve toplum sağlığı göstergelerine etkisini değerlendirir ve sağlık hizmetleri kalitesinin artırılmasını savunur → Sağlığı etkileyen tüm ulusal ve uluslararası politika ve uygulamaları gelişim süreçleri içinde ayırt edebilir. Bu uygulamaların toplum sağlığına olası etkilerini değerlendirerek bilimsel zemine savunabilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Sağlık hizmetlerinin planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinin, etkinliğinin artırılmasını hedefleyen tüm çalışmalara katılarak destekleyebilir. Bu süreçleri, bir lider olarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarsını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Bilgi, beceri ve deneyimlerini meslektaşları, hekim adayları ve diğer sağlık çalışanlarının mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak düzeyde, etkili bir şekilde paylaşabilir, gerektiğinde danışmanlık yapabilir.	Ağırlık:1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve grupları ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
26	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve grupları ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
27	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkelere çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
28	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
29	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
30	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

31	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.1. Bireysel çalışma süreçlerini ve kariyer gelişimini etkili olarak yönetir. → Sürekli öğrenme yoluyla mesleki performansını geliştirir.	Ağırlık:1/
32	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 9- Solunum sistemi hastalıklarında anamnez ve fizik muayene becerilerinin kazandırılması

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünlükte sağlığı hizmet sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişi de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünlükte sağlığı hizmet sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlığı hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlığı hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlığı hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 10- Solunum sistemi semptomlarının tanımlanarak ayırıcı tanıdaki öneminin vurgulanması

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birinci basamak sağlık hizmeti sunarken karşısına çıkan idari ve hukuki durumları yönetebilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 11- Solunum sistemi hastalıklarında tanısal yaklaşım tekniklerinin kazandırılması

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişi de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayati tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri geliştirme yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/

# 12- Solunum sistemi hastalıklarında ayırıcı tanıda düşünülmesi gereken klinik durumların değerlendirilebilmesi yeteneğinin kazandırılması

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünlükte sağlığı hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayati tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri geliştirme yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/



# 13- Solunum sistemi hastalıklarında tedavi yöntemlerinin tartışılması ve güncel bilgilerin tekrarlanması

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık: 1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık: 1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayati tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık: 1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık: 1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık: 1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık: 1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık: 1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık: 1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık: 1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık: 1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık: 1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık: 1/
13	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık: 1/
14	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri geliştirme yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık: 1/



**ACİL TIP**

# 1- Temel yaşam desteği yapabilme becerisini kazandırmak

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık: 1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık: 1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık: 1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismanı, engelli istismanı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık: 1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürüten kişiye iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürüten kişiye iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık: 1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranış ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık: 1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık: 1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık: 1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranış ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık: 1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık: 1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.4. Hekim kendi fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden sağlığını korumaya ve geliştirilmesine önem verir, bunun için gerekenleri yapar. → Kişisel ve mesleki öncelikleri arasında denge oluşturarak kendi sağlığını korur ve hizmetin devamlılığını sağlar.	Ağırlık: 1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Olağan dışı durumlar (doğal afet, deprem, nükleer ve biyolojik savaş) ve kriz durumları gibi süreçlerin değerlendirilmesini, izlenmesini ve yönetimini gerçekleştirir.	Ağırlık: 1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Ekiplerde, kuruluşlarda ve sistemlerde sağlık hizmeti sunumunun iyileştirilmesine katkıda bulunur.	Ağırlık: 1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık: 1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık: 1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık: 1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık: 1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık: 1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkta ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık: 1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık: 1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık: 1/
22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık: 1/
23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık: 1/
24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık: 1/
25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıtla dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık: 1/
26	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri geliştirme yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık: 1/
27	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık: 1/

# 2- Travmalı hasta ile karşılaşıldığında ilk ve detaylı değerlendirme yapabilmek

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/	11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.4. Hekim kendi fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden sağlığını korumaya ve geliştirilmesine önem verir, bunun için gerekenleri yapar. → Kişisel ve mesleki öncelikleri arasında denge oluşturarak kendi sağlığını korur ve hizmetin devamlılığını sağlar.	Ağırlık:1/	21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çabalarını etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözlemeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Olağan dışı durumlar (doğal afet, deprem, nükleer ve biyolojik savaş) ve kriz durumları gibi süreçlerin değerlendirilmesini, izlenmesini ve yönetimini gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/	13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Ekiplerde, kuruluşlarda ve sistemlerde sağlık hizmeti sunumunun iyileştirilmesine katkıda bulunur.	Ağırlık:1/	23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/	14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/	24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/	15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/	25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/	26	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri gelişime yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/	17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır. → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/	27	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/			
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkta ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/			
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/			

# 3- İlk yardım uygulamalarını doğru ve eksiksiz yapabilmek

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/	11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.4. Hekim kendi fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden sağlığını korumaya ve geliştirilmesine önem verir, bunun için gerekenleri yapar. → Kişisel ve mesleki öncelikleri arasında denge oluşturarak kendi sağlığını korur ve hizmetin devamlılığını sağlar.	Ağırlık:1/	21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çalışmalarını etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözlemmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Olağan dışı durumlar (doğal afet, deprem, nükleer ve biyolojik savaş) ve kriz durumları gibi süreçlerin değerlendirilmesini, izlenmesini ve yönetimini gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/	13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Ekiplerde, kuruluşlarda ve sistemlerde sağlık hizmeti sunumunun iyileştirilmesine katkıda bulunur.	Ağırlık:1/	23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/	14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/	24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumu öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/	15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/	25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/	26	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri gelişime yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/	17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/	27	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/			
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkta ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/			
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/			

# 4- Triyaj yapabilme becerisini kazanmak

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/	11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.4. Hekim kendi fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden sağlığını korumaya ve geliştirilmesine önem verir, bunun için gerekenleri yapar. → Kişisel ve mesleki öncelikleri arasında denge oluşturarak kendi sağlığını korur ve hizmetin devamlılığını sağlar.	Ağırlık:1/	21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çalışmalarını etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözlemmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Olağan dışı durumlar (doğal afet, deprem, nükleer ve biyolojik savaş) ve kriz durumları gibi süreçlerin değerlendirilmesini, izlenmesini ve yönetimini gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/	13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Ekiplerde, kuruluşlarda ve sistemlerde sağlık hizmeti sunumunun iyileştirilmesine katkıda bulunur.	Ağırlık:1/	23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/	14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/	24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürüten iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürüten iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/	15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/	25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/	26	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri gelişime yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/	27	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/			
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.5. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkta ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/			
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.6. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/			

# 5- Hipotansif hastayı değerlendirmek ve ayırıcı tanıları düşünebilmek

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/	11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.4. Hekim kendi fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden sağlığını korumaya ve geliştirilmesine önem verir, bunun için gerekenleri yapar. → Kişisel ve mesleki öncelikleri arasında denge oluşturarak kendi sağlığını korur ve hizmetin devamlılığını sağlar.	Ağırlık:1/	21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çabalarını etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözlemeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Olağan dışı durumlar (doğal afet, deprem, nükleer ve biyolojik savaş) ve kriz durumları gibi süreçlerin değerlendirilmesini, izlenmesini ve yönetimini gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/	13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Ekiplerde, kuruluşlarda ve sistemlerde sağlık hizmeti sunumunun iyileştirilmesine katkıda bulunur.	Ağırlık:1/	23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/	14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/	24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumu öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/	15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/	25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/	26	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri gelişime yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/	17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır. → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/	27	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/			
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkta ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/			
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/			

# 6- Acil servise başvuran hastaların tanı ve tedavi yönünden önceliğini belirler.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/	11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.4. Hekim kendi fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden sağlığını korumaya ve geliştirilmesine önem verir, bunun için gerekenleri yapar. → Kişisel ve mesleki öncelikleri arasında denge oluşturarak kendi sağlığını korur ve hizmetin devamlılığını sağlar.	Ağırlık:1/	21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çabalarını etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözlemeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Olağan dışı durumlar (doğal afet, deprem, nükleer ve biyolojik savaş) ve kriz durumları gibi süreçlerin değerlendirilmesini, izlenmesini ve yönetimini gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/	13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Ekiplerde, kuruluşlarda ve sistemlerde sağlık hizmeti sunumunun iyileştirilmesine katkıda bulunur.	Ağırlık:1/	23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/	14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/	24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumu öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/	15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/	25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/	26	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri gelişime yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımını sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır. → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştıracı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/	27	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/			
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.5. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımını sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/			
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.6. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/			

# 7- Acil hastalardan şikayetlerine yönelik tıbbi öykü alır, fizik muayene yapar, tanıya yönelik laboratuvar ve görüntüleme incelemelerini planlar.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözlemmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine bavuvaran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıy ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.4. Hekim kendi fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden sağlığını korumaya ve geliştirilmesine önem verir, bunun için gerekenleri yapar. → Kişisel ve mesleki öncelikleri arasında denge oluşturarak kendi sağlığını korur ve hizmetin devamlılığını sağlar.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Olağan dışı durumlar (doğal afet, deprem, nükleer ve biyolojik savaş) ve kriz durumları gibi süreçlerin değerlendirilmesini, izlenmesini ve yönetimini gerçekleştirebilir.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Ekiplerde, kuruluşlarda ve sistemlerde sağlık hizmeti sunumunun iyileştirilmesine katkıda bulunur.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
26	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri geliştirme yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
27	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/



# 8- Politravmalı bir hastada birincil bakıyı yapar, eş zamanlı resüsitasyon önlemlerini alır.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözlemeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğinin yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.5. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.6. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.4. Hekim kendi fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden sağlığını korumaya ve geliştirilmesine önem verir, bunun için gerekenleri yapar. → Kişisel ve mesleki öncelikleri arasında denge oluşturarak kendi sağlığını korur ve hizmetin devamlılığını sağlar.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Olağan dışı durumlar (doğal afet, deprem, nükleer ve biyolojik savaş) ve kriz durumları gibi süreçlerin değerlendirilmesini, izlenmesini ve yönetimini gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Ekiplerde, kuruluşlarda ve sistemlerde sağlık hizmeti sunumunun iyileştirilmesine katkıda bulunur.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkta ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çalışmalarını etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumu öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
26	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri gelişime yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
27	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 9- Acil hastalar için gerekli hayat kurtarıcı girişimleri (damar yolu açma, sütür atma, CPR yapma, NG ve İdrar sondası takmak, kan gazı almak, endotrakeal entübasyon ve noninvaziv ventilasyon uygulama, defibrilatör aletini kullanma) uygular.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismanı, engelli istismanı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/

11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.4. Hekim kendi fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden sağlığını korumaya ve geliştirilmesine önem verir, bunun için gerekenleri yapar. → Kişisel ve mesleki öncelikleri arasında denge oluşturarak kendi sağlığını korur ve hizmetin devamlılığını sağlar.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Olağan dışı durumlar (doğal afet, deprem, nükleer ve biyolojik savaş) ve kriz durumları gibi süreçlerin değerlendirilmesini, izlenmesini ve yönetimini gerçekleştirebilir.	Ağırlık:1/
13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Ekiplerde, kuruluşlarda ve sistemlerde sağlık hizmeti sunumunun iyileştirilmesine katkıda bulunur.	Ağırlık:1/
14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/
16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/
18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/
19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/
20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/

21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
26	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri geliştirme yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
27	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/

# 10- Nefes darlığı ile gelen hastalarda ayırıcı tanı yapar ve tedavisini planlar.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/	11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.4. Hekim kendi fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden sağlığını korumaya ve geliştirilmesine önem verir, bunun için gerekenleri yapar. → Kişisel ve mesleki öncelikleri arasında denge oluşturarak kendi sağlığını korur ve hizmetin devamlılığını sağlar.	Ağırlık:1/	21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çabalarını etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözlemeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Olağan dışı durumlar (doğal afet, deprem, nükleer ve biyolojik savaş) ve kriz durumları gibi süreçlerin değerlendirilmesini, izlenmesini ve yönetimini gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/	13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Ekiplerde, kuruluşlarda ve sistemlerde sağlık hizmeti sunumunun iyileştirilmesine katkıda bulunur.	Ağırlık:1/	23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/	14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/	24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/	15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/	25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/	26	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri gelişime yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/	17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır. → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/	27	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/			
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkta ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/			
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/			

# 11- Acil serviste sık kullanılan ilaçların endikasyonları, dozları, uygulama yöntemleri ve kontra endikasyonlarını özetler.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1 Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/	11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2 Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.4. Hekim kendi fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden sağlığını korumaya ve geliştirilmesine önem verir, bunun için gerekenleri yapar. → Kişisel ve mesleki öncelikleri arasında denge oluşturarak kendi sağlığını korur ve hizmetin devamlılığını sağlar.	Ağırlık:1/	21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çabalarını etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1 Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözlemeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3 Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Olağan dışı durumlar (doğal afet, deprem, nükleer ve biyolojik savaş) ve kriz durumları gibi süreçlerin değerlendirilmesini, izlenmesini ve yönetimini gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1 Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/	13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3 Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Ekiplerde, kuruluşlarda ve sistemlerde sağlık hizmeti sunumunun iyileştirilmesine katkıda bulunur.	Ağırlık:1/	23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1 Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/	14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4 Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/	24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1 Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumu öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1 Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/	15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4 Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/	25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1 Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1 Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/	16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4 Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/	26	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2 Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri gelişime yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1 Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/	17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4 Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır. → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/	27	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2 Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1 Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/			
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1 Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranış ve mesleki kuralara uyar.	Ağırlık:1/	19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/			
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1 Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/			

# 12- Göğüs ağrısı ile gelen hastalarda ayırıcı tanı yapar ve tedavilerini planlar.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1 Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/	11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2 Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.4. Hekim kendi fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden sağlığını korumaya ve geliştirilmesine önem verir, bunun için gerekenleri yapar. → Kişisel ve mesleki öncelikleri arasında denge oluşturarak kendi sağlığını korur ve hizmetin devamlılığını sağlar.	Ağırlık:1/	21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çabalarını etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1 Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözlemeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3 Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Olağan dışı durumlar (doğal afet, deprem, nükleer ve biyolojik savaş) ve kriz durumları gibi süreçlerin değerlendirilmesini, izlenmesini ve yönetimini gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1 Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/	13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3 Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Ekiplerde, kuruluşlarda ve sistemlerde sağlık hizmeti sunumunun iyileştirilmesine katkıda bulunur.	Ağırlık:1/	23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1 Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/	14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4 Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/	24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1 Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumu öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1 Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/	15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4 Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/	25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1 Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1 Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4 Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/	26	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2 Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri gelişime yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1 Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/	17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4 Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır. → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/	27	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2 Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1 Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/			
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1 Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkta ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/			
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1 Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5 İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/			

# 13- Ventriküler ve supraventriküler aritmileri tanır, stabil veya anstabil kavramını açıklar

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/	11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.4. Hekim kendi fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden sağlığını korumaya ve geliştirilmesine önem verir, bunun için gerekenleri yapar. → Kişisel ve mesleki öncelikleri arasında denge oluşturarak kendi sağlığını korur ve hizmetin devamlılığını sağlar.	Ağırlık:1/	21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çabalarını etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözlemeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Olağan dışı durumlar (doğal afet, deprem, nükleer ve biyolojik savaş) ve kriz durumları gibi süreçlerin değerlendirilmesini, izlenmesini ve yönetimini gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/	13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Ekiplerde, kuruluşlarda ve sistemlerde sağlık hizmeti sunumunun iyileştirilmesine katkıda bulunur.	Ağırlık:1/	23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/	14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/	24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürüten kişi için etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/	25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğini yürüten kişi için etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/	16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/	26	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri gelişime yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğini yürüten kişi için etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/	17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır. → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/	27	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/			
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkta ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/			
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/			

# 14- Karın ağrısı gelen hastalarda ayırıcı tanı yapar ve tedavilerini planlar.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/	11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.4. Hekim kendi fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden sağlığını korumaya ve geliştirilmesine önem verir, bunun için gerekenleri yapar. → Kişisel ve mesleki öncelikleri arasında denge oluşturarak kendi sağlığını korur ve hizmetin devamlılığını sağlar.	Ağırlık:1/	21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çatışmaları etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözölmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Olağan dışı durumlar (doğal afet, deprem, nükleer ve biyolojik savaş) ve kriz durumları gibi süreçlerin değerlendirilmesini, izlenmesini ve yönetimini gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/	13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Ekiplerde, kuruluşlarda ve sistemlerde sağlık hizmeti sunumunun iyileştirilmesine katkıda bulunur.	Ağırlık:1/	23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/	14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/	24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumu öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürüten iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürüten iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/	15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/	25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/	26	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri gelişime yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır. → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/	27	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/			
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.5. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkta ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/			
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.6. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/			



# 15- Hastaların ikincil bakışını tamamlar ve tanı için gerekli ve öncelikli tetkikleri planlar, ilgili bölümlerle zamanında konsülte eder.

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/	11	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.2.Sağlık Savunucusu → Yeterlik 2.2.4. Hekim kendi fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden sağlığını korumaya ve geliştirilmesine önem verir, bunun için gerekenleri yapar. → Kişisel ve mesleki öncelikleri arasında denge oluşturarak kendi sağlığını korur ve hizmetin devamlılığını sağlar.	Ağırlık:1/	21	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Duygusal ve özel koşulları (engelli birey, kötü haber, ajite bireyler vb.) ve çalışmalarını etkili iletişim tekniklerini kullanarak yönetebilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözlemeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	12	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.1. Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterir, liderlik yapar. → Olağan dışı durumlar (doğal afet, deprem, nükleer ve biyolojik savaş) ve kriz durumları gibi süreçlerin değerlendirilmesini, izlenmesini ve yönetimini gerçekleştirir.	Ağırlık:1/	22	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik uygulamaları sırasında gereksinim duyduğu bilgileri, etik ilkeler çerçevesinde, hastalar ve hasta yakınları, hekimler, diğer sağlık çalışanları ve kayıtlardan, doğru şekilde toplayabilir, kullanabilir ve paylaşabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/	13	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.3.Lider-Yönetici → Yeterlik 2.3.2. Yöneticisi olduğu sağlık kuruluşunda, sağlık hizmetlerini planlama, uygulama, değerlendirme süreçlerinde kaynakları maliyet-etkin, toplum yararına ve mevzuata uygun kullanır. → Ekiplerde, kuruluşlarda ve sistemlerde sağlık hizmeti sunumunun iyileştirilmesine katkıda bulunur.	Ağırlık:1/	23	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.3. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, hastayı karar verme mekanizmalarına ortak eden, hasta merkezli bir yaklaşım gösterir. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile iletişimde fiziksel ortamı hasta konforu, mahremiyet ve güvenlik için uygun hale getirebilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.9. Sağlık hizmet sunumunda, sağlığa etki eden gerek bölgesel ve küresel ölçekteki fiziksel ve sosyoekonomik çevreye ilişkin değişiklikleri, gerekse de kendisine başvuran kişilerin bireysel özellik ve davranışlarındaki değişimleri göz önünde b → Çocuk istismarı, engelli istismarı ve şiddet gibi sorunları tanıyıp ve uygun yaklaşımları belirleyebilir.	Ağırlık:1/	14	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/	24	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumu öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirir.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/	15	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir. → Hastalara ve topluma verilecek hizmeti diğer sağlık çalışanları ile birlikte planlar ve gerekli durumlarda bir sağlık ekibine rol modellik veya liderlik yapabilir.	Ağırlık:1/	25	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıt dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	16	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/	26	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.2. Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir. → Eğitimi sırasında edindiği bilgi, tutum ve becerileri gelişime yollarını bilir ve hekimlik yaşamı boyunca sürdürerek kullanabilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/	17	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.3. Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır. → Ekip çalışması sırasında ortaya çıkabilecek fikir ayrılıklarını uzlaştırıcı yaklaşımla yönetebilir.	Ağırlık:1/	27	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	18	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Hekim hasta görüşmesinin akışını yönetebilir.	Ağırlık:1/			
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/	19	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.1. Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar. → Sağlıkla ilişkili iletişim teknolojilerinin belirlenmesi, erişilmesi ve kullanılması konusunda hasta ve hasta yakınlarına yol gösterir.	Ağırlık:1/			
10	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlişkileri Benimseyen → Yeterlik 2.1.4. Mesleki uygulamalarındaki performansını, duygularını ve bilişsel özelliklerini de göz önünde bulundurarak değerlendirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/	20	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.5.İletişimci → Yeterlik 2.5.2. Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar. → Hasta, hasta yakınları ve sağlık ekibi ile sosyoekonomik düzey, kültür ve inançların etkisinin farkında olarak empati, saygı ve güven temelli etkin iletişim kurabilir.	Ağırlık:1/			



KVC (SEÇMELİ)

# Kardiyovasküler acil cerrahi girişimlerin hangi hastalıklarda uygulandığını bilir

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

# Kardiyovasküler cerrahi geçirmiş hastaların bakımında ekip üyesi olarak çalışabilir

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

# NÜKLEER TIP (SEÇMELİ)

# Nükleer Tıp'ta kullanılan tedavi ve tetkik metodlarını sayabilir

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/

# Nüklere Tıp'ta kullanılan tetkik ve tedavi metodlarınının yan etkilerini bilir

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/

# RADYASYON ONKOLOJİSİ (SEÇMELİ)

# Radyoterapi tedavi aygıtlarını tanır

1	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.2.Yaşam Boyu Öğrenen → Yeterlik 3.2.3. Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler. → Sağlık hizmetinin kalitesini geliştirmek için güncel öğrenme kaynaklarını doğru olarak seçer, kendi öğrenme sürecini yönetir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/



# Sık görülen ve radyoterapinin etkin olduğu kanserlerdeki radyoterapi prensiplerini sayabilir

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık: 1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık: 1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayatı tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık: 1/
4	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık: 1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık: 1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık: 1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık: 1/
8	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık: 1/
9	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık: 1/

# Radyoterapi uygulamalarının yakın ve uzak dönem yan etkilerini tanıyabilir

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık: 1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık: 1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayatı tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık: 1/
4	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık: 1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık: 1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık: 1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık: 1/
8	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık: 1/
9	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık: 1/

# Acil radyoterapi uygulaması endikasyonlarını sayabilir

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.3. Sağlık hizmeti sunumunda, bireylerin ve toplumun sağlığını koruma ve geliştirmeyi önceler. → Hastalarını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek birinci basamağa özgü koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici hekimlik uygulamalarını yerine getirir ve bu uygulamaları kayıt altına alabilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayati tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı dürüstlük, tutarlılık, bağlılık, şefkat, saygı ve özveri gibi değerleri göz önüne alarak uygun mesleki davranışlar gösterir.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.2. Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel değerlendirir. → Bilgileri ve bilgi kaynaklarını eleştirel olarak değerlendirebilir, bağımsız ve sürekli bir şekilde öğrenerek ve sağlık çalışanları dahil tüm toplumun öğrenmesini kolaylaştırarak kendisini ve toplumu geliştirebilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

# GÖĞÜS CERRAHİSİ ( SEÇMELİ )

# Toraks travmalarına acil yaklaşımı bilir

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.2. Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir. → Hekimlik görevini, etik ilkeler ve insani değerleri ön planda tutarak, hastaların yararına gerçekleştirir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.8. Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar. → Kendi bilgi ve becerilerinin sınırlarını bilerek, gereken durumlarda diğer sağlık çalışanlarından uygun şekilde yardım isteyip kullanabilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
5	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
6	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.2. Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir. → Hasta mahremiyetinin korunması ilkelerine uyar.	Ağırlık:1/
7	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.3. Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir. → Hastalarına, diğer sağlık çalışanlarına ve topluma karşı etik davranır ve mesleki kurallara uyar.	Ağırlık:1/
8	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.1. Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kurar ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir → İçinde yer aldığı ekiplerde, kendisinin ve diğer üyelerin sınırlarını bilerek, uyum içinde, ekibin başarısını ön planda tutarak, eksiksiz olarak çalışabilir.	Ağırlık:1/
9	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
10	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/
11	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hayatı tehdit eden durumlarda acil sağlık sorunlarının tanı ve tedavisini yapabilir, uygun şekilde sevk edebilir.	Ağırlık:1/
12	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.7. Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir. → Hekimlik görevinin gerektirdiği güncel bilgi ve sağlık teknolojilerini kullanabilir.	Ağırlık:1/

# Akciğer malignitelerinde ameliyat endikasyonlarını sayabilir

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.1.Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen → Yeterlik 2.1.1. Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır. → Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
4	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/

# Göğüs Cerrahisinde ameliyat olacak hastadaki temel prensipleri sayabilir

1	[Yetkinlik Alanı-1: Mesleki Uygulamalar] Yetkinlik 1.1.Sağlık Hizmeti Sunucusu → Yeterlik 1.1.1. Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır. → Birey ve toplum odaklı sağlık hizmetleri sunumu için gereken temel, klinik ve sosyal bilimlere ait bilgileri, becerileri ve tutumları edinip kullanabilir.	Ağırlık:1/
2	[Yetkinlik Alanı-2: Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar] Yetkinlik 2.4.Ekip Üyesi → Yeterlik 2.4.2. Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkındadır ve buna uygun davranışlar gösterir. → Gerekli durumlarda sağlık bakımını etkili ve güvenli bir şekilde devredebilir.	Ağırlık:1/
3	[Yetkinlik Alanı-3: Mesleki ve Bireysel Gelişim] Yetkinlik 3.1.Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren → Yeterlik 3.1.3. Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular. → Öğretme ve öğrenme için uygun yöntem ve araçları belirleyerek etkin bir biçimde kullanabilir.	Ağırlık:1/